

MARKETING FOR HUMANS

PROGETTO SOFT SKILLS FORMARE PERSONE, MIGLIORARE VITE

Le sfide per il 2025



Le nostre comunità sono composte da *persone. Le* loro relazioni non possono essere regolate solo da algoritmi, ma da messaggi in grado di renderle protagoniste delle esperienze che vivono

Ecco perché ci affascina una comunicazione e un marketing Human to Human (H2H)



La tua organizzazione fornisce servi al pubblico?



Un Mondo in Evoluzione Richiede Nuove Competenze.



La nostra proposta di progetto di formazione Investire nelle persone

Un percorso formativo per potenziare le competenze dei dipendenti... o meglio della Tua squadra

Obiettivo:
migliorare la
qualità della vita
dei dipendenti e la
qualità del servizio
offerto.

Un investimento strategico per il futuro della tua Organizzazione.





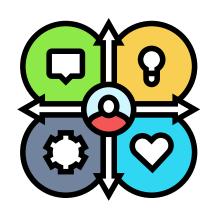
MARKETING FOR HUMANS

GLI OBIETTIVI



Sviluppare il potenziale umano





Sviluppo delle soft Skills



Comunicazione efficace (verbale e non verbale)



Andare oltre l'assistenza di base



Ascolto attivo



Problem Solving



Compredere a fondo i bisogni individuali



Saper offrire una consulenza personalizzata





Promuovere la crescita professionale





Sviluppo di Competenze trasversali





Negoziazione



Collaborazione



Resilienza

Innovazione e prospettiva strategica





Fornire strumenti per una visione strategica



Contribuire attivamente alla missione dell'organizzazione







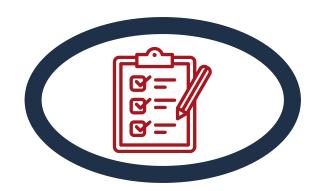
MARKETING FOR HUMANS

VERIFICA ON THE JOB



Valutare per migliorare

MARKETING FOR HUMANS



Valutazioni periodiche per misurare l'efficacia del programma



Feedback continui dai partecipanti



Analisi dell'impatto sociale delle attività dell'organizzazione



Miglioramento continuo del programma formativo





STRUTTURA DEL PROGETTO

Fase 1



Ascolto e Comprensione. Analisi e comprensione dei bisogni

Giornate di incontro con il management e/o i responsabili di settore:

- Brainstorming e identificazione dei punti di forza e di debolezza."
- "Analisi dei servizi erogati e valutazione del personale."
- "Identificazione delle necessità formative specifiche."









STRUTTURA DEL PROGETTO

Fase 2





Progettazione del Programma Formativo Personalizzato

- "Definizione di obiettivi specifici e misurabili."
- "Sviluppo di un programma formativo personalizzato."
- "Utilizzo del Design Thinking per ideare soluzioni innovative."

MARKETING FOR HUMANS





STRUTTURA DEL PROGETTO

Fase 3





Implementazione del Programma Formativo



Due giornate di formazione per ogni sede territoriale.

(ove presenti)



Approccio Human to Human per un apprendimento centrato sulla persona.





STRUTTURA DEL PROGETTO

Fasi 4 e 5



Fase 4 - Valutazione e Miglioramento Continuo

- Valutazione dell'impatto del programma e feedback dai partecipanti.
- Azioni di miglioramento per i programmi futuri.

MARKETING FOR HUMANS



Fase 5 - Monitoraggio e Supporto Continuo

- Supporto post-formazione per l'applicazione pratica delle competenze.
- Monitoraggio a lungo termine dell'impatto del programma.

MARKETING FOR HUMANS



Per approfondire contattaci

Questa è solo una presentazione delle potenzialità del progetto di formazione. Contattaci siamo a disposizione per una video call gratuita e definire le eventuali esigenze della tua organizzazione

- +39-3203185383
- info@mktgforhumans.it
- www.mktgforhumans.it
- Via San francesco, 44 71017 Torremaggiore (Fg)







GIORNATE FORMATIVE

esempi



Giornate Formative: Comunicare con Empatia

• Giornata 1: "Potenziamento delle Soft Skills e Analisi delle Esigenze"

- "Obiettivo: Acquisire competenze di comunicazione efficace e ascolto attivo."
- "Attività: Esercizi pratici, simulazioni e sessioni di analisi delle esigenze."



Giornate Formative: Competenze per il Futuro

- "Sviluppo delle Competenze Trasversali e Progettazione delle Soluzioni"
- "Obiettivo: Sviluppare leadership, negoziazione, resilienza e creatività."
- "Attività: Esercitazioni pratiche e progettazione di soluzioni innovative con il Design Thinking."

